gie SOLUTIONS ENTREPRISES

Votre **sérénité** passe par notre **compétence**

CONSEIL RH

UNE OFFRE AU SERVICE DE LA PERFORMANCE RH DE L'ENTREPRISE

Notre offre s'inscrit dans une dynamique de **mutualisation de compétences au service de nos adhérents et de nos clients.**

Recrutement, gestion du personnel, développement des compétences... Nous vous proposons **une solution sur-mesure** pour vous accompagner dans le pilotage de la stratégie et politique RH, dans le développement de la performance et en matière de sécurité des pratiques RH, dans le respect des dispositions légales.

- Recrutement et intégration
- Organisation du travail
- Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels
- Droit du travail
- Relations sociales
- Santé au travail : QVCT, RPS, etc.
- Transitions (numérique, écologique, etc.)
- Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)
- Handicap

RECRUTEMENT & INTÉGRATION

Vous accompagner dans toutes les étapes du recrutement, du sourcing à l'intégration en mobilisant les moyens nécessaires qu'ils soient humains, informatiques ou logistiques.

Notre objectif : trouver le profil et les compétences correspondant au besoin de l'entreprise et faciliter le parcours d'intégration du candidat

NOS MISSIONS

- Évaluer les besoins en recrutement
- Réaliser le sourcing et les campagnes de recrutement en partenariat avec les acteurs de l'emploi et de la formation
- Élaborer un processus de recrutement
- Mettre en place un parcours d'intégration
- Réaliser l'embauche d'un candidat

NOS SERVICES

DÉFINITION DU PROFIL

CONDUITE D'ENTRETIENS, TESTS, REPORTING

LIVRABLES D'ACCUEIL, TUTORAT

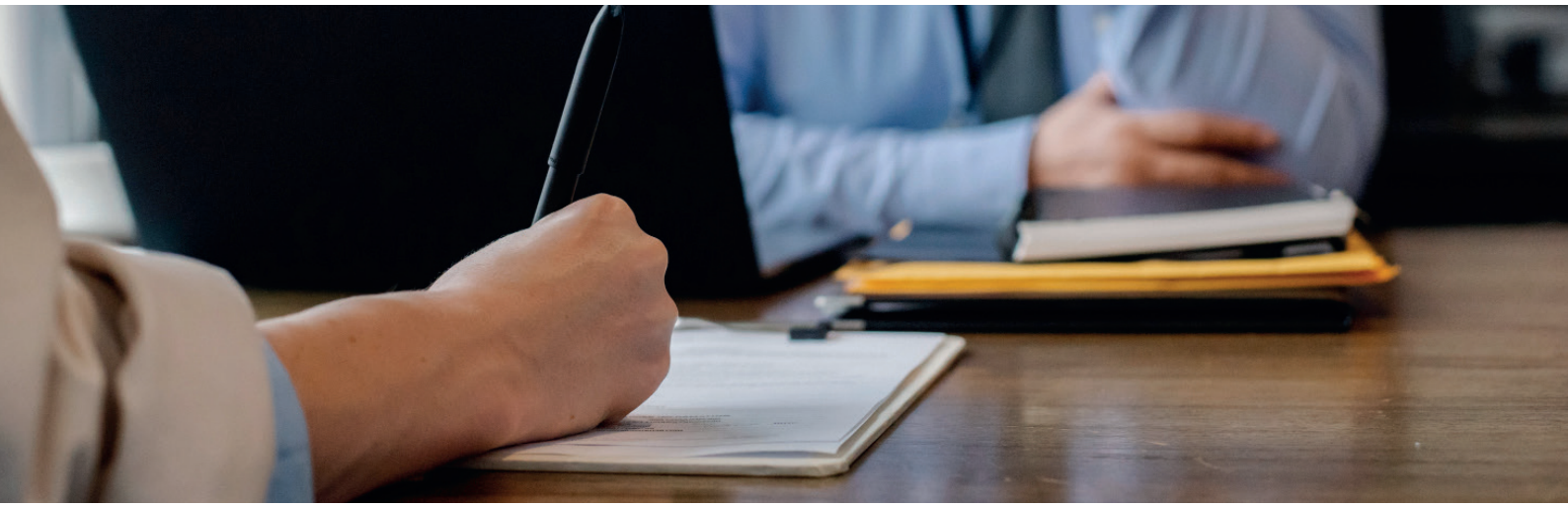
ORGANISATION DU TRAVAIL

Vous accompagner au quotidien dans la réalisation des tâches administratives, légales et obligatoires.

Notre objectif : organiser et simplifier tous les processus qui s'articulent autour des collaborateurs

NOS MISSIONS

- Assurer la gestion du personnel dans le respect de la législation : code du travail, convention collective, lois et réglementation en vigueur
- Gérer le traitement du temps de travail, déclarations sociales, paie, absences et congés, etc.
- Garantir l'application de la réglementation sociale et des obligations légales



NOS SERVICES

- RÉGLEMENT INTÉRIEUR
- ÉLÉMENTS VARIABLES DE PAIE
- CONTRAT DE TRAVAIL
- ÉTUDES SOCIALES, FISCALES & JURIDIQUES
- DÉCLARATIONS SOCIALES
- VEILLE SOCIALE

GESTION DES EMPLOIS ET DES PARCOURS PROFESSIONNELS (GEPP)

Anticiper les emplois et les compétences en lien avec les évolutions internes et externes et déterminer les actions à mettre en oeuvre.

Notre objectif : développer et adapter les compétences des salariés à l'activité de l'entreprise et à son évolution

NOS MISSIONS

- Mettre à jour les pratiques RH
- Concevoir des outils et des modes opératoires
- Faciliter la transmission des savoirs et savoir-faire pour capitaliser sur les compétences clés
- Impliquer les collaborateurs dans la conception et la mise en oeuvre des outils et des processus de développement des compétences

NOS SERVICES

DIAGNOSTIC FICHES DE POSTE & CARTOGRAPHIE DES COMPÉTENCES

ÉLABORATION & GESTION DU PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

AIDE À LA RECHERCHE DE FINANCEMENTS

DROIT
DU TRAVAIL

Vous accompagner en conformité avec la législation applicable à l'entreprise, vous conseiller et vous orienter dans vos démarches.

Notre objectif : vous apporter les conseils adaptés en matière de gestion sociale et vous aider à mieux appréhender les réformes du droit du travail

NOS MISSIONS

- S'assurer du respect des obligations légales
- Comprendre et analyser la convention collective
- Conseiller et élaborer des projets d'accords d'entreprise : intéressement, participation, négociation du temps de travail, etc.
- Conseiller et accompagner l'entreprise sur l'ensemble des procédures administratives du volet disciplinaire : entretiens, sanctions, avis de licenciement, etc.
- Faciliter la conciliation amiable entre les parties, notamment lors de la gestion de conflits

NOS SERVICES

RÉDACTION DOCUMENTAIRE

AUDIT DE CONFORMITÉ

VEILLE RÉGLEMENTAIRE

RELATIONS SOCIALES

Favoriser les échanges et gérer les relations sociales pour garantir un bon climat social.

Notre objectif : vous accompagner dans le développement de la culture du dialogue social, mais aussi dans les consultations et les négociations

NOS MISSIONS

- Participer à la gestion des relations sociales
- Mettre en place un Comité Social et Économique (CSE) : élections, procédures, documents administratifs, etc.
- Accompagner le dirigeant lors des réunions du CSE
- Organiser les élections professionnelles
- Rédiger les convocations, procès verbaux, comptes-rendus, etc.

NOS SERVICES

DÉVELOPPEMENT DU DIALOGUE SOCIAL

MISE EN PLACE DES ÉLECTIONS DU CSE

RÉDACTION DOCUMENTAIRE

SANTÉ AU TRAVAIL
QVCT, RPS, ETC.

Vous conseiller dans la gestion stratégique et opérationnelle des ressources humaines et vous accompagner dans l'amélioration des conditions de travail.

Notre objectif : mettre en oeuvre une démarche adaptée à la culture et à l'organisation de l'entreprise

NOS MISSIONS

- Prévenir les Risques Psychosociaux (RPS) : études, plan d'actions, enquêtes
- Améliorer la Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT)
- Accompagner la mise en oeuvre d'un projet de digitalisation : logiciel, SIRH (Système d'Information en Ressources Humaines)
- Déployer une démarche GEPP
- Intégrer les RH dans une démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) et développer la marque employeur
- Conduire les changements d'organisation du travail : télétravail, outils de travail à distance, etc.

NOS SERVICES

DIAGNOSTIC STRATÉGIQUE

GESTION DE PROJET

SUIVI & ÉVALUATION

TRANSITIONS
ÉCOLOGIQUE ET DIGITALE

Des enjeux étroitement liés pour un avenir durable

Notre objectif : vous accompagner en matière de mutations RH liées aux transitions, notamment numérique et écologique.

NOS MISSIONS

- Adapter les RH à la transition écologique et numérique (télétravail et des modes de travail hybride, outils de travail à distance, nouveaux outils de gestion, mise en place d'outils fondés sur le recours à l'intelligence artificielle, etc.)
- Accompagner l'identification des métiers fragilisés par les mutations économiques
- Accompagner l'élaboration d'un accord de GEPP permettant à l'entreprise d'entrer dans le dispositif Transitions collectives, etc.
- Accompagner les changements d'interfaces ou de digitalisation de processus, induisant un nouveau rôle, de nouvelles missions pour les salariés de l'entreprise et/ou une réorganisation du travail
- Apporter un appui au processus de recrutement, induit par les transitions impactant l'entreprise (définition des compétences attendues et des profils recherchés)

NOS SERVICES

OUTILS DE CALCUL ET DE SENSIBILISATION

CARTOGRAPHIE DES COMPÉTENCES

RECHERCHE DE FINANCEMENTS

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES (RSE)

Le GIE vous accompagne dans la **mise en place d'une stratégie de responsabilité sociétale pour identifier vos enjeux en collaboration avec vos parties prenantes.**

Notre objectif : considérer votre entreprise dans sa globalité en mettant en lumière vos bonnes pratiques et en réduisant les impacts négatifs liés à vos activités.

- Définir une politique RSE objectivée et chiffrée
- Améliorer la performance globale de votre entreprise
- Considérer votre entreprise dans sa globalité
- Travailler sur l'ADN de votre entreprise et vous structurer en interne
- Intégrer la culture RSE dans les pratiques existantes de l'entreprise

NOS MISSIONS

- Sensibiliser l'ensemble des collaborateurs à la RSE
- Réfléchir ensemble à la raison d'être de votre entreprise
- Identifier, prioriser et dialoguer avec vos parties prenantes
- Définir vos enjeux RSE selon la norme ISO 26000
- Mobiliser vos équipes en interne pour appuyer votre démarche
- Construire un plan d'actions adapté à vos besoins
- Construire une communication intelligente de vos engagements

NOS SERVICES

- Diagnostic de maturité RSE
- Ateliers collaboratifs personnalisés
- Comptabilisation des gaz à effet de serre émis (méthode bilan carbone® de l'ADEME)
- Accompagnement vers une certification RSE (B Corp, Lucie, engagée RSE…)
- Rédaction du rapport de durabilité (déclaration de performance extra-financière)

HANDICAP
FAIRE DU HANDICAP UNE FORCE

En partenariat avec GIE-SOCIAL Confluanse ENTREPRISES ADAPTÉES

Créer des échanges efficients et novateurs entre les parties prenantes dans les domaines relevant du recours à la sous-traitance au secteur adapté, de l'intégration et du maintien dans l'emploi afin de favoriser l'emploi des travailleurs en situation de handicap, avec le même angle de vision et de performance que ses partenaires.

NOS MISSIONS

- Répondre aux attentes réglementaires d'obligation légale d'emploi des travailleurs en situation de handicap (6%)
- Intégrer un outil d'accompagnement à la gestion du handicap, dans la politique RSE de l'entreprise
- Animer un réseau d'entreprises sur les performances liées au handicap
- Promouvoir les entreprises adaptées et les ESAT auprès du tissu économique et industriel

NOTRE ACCOMPAGNEMENT

1 - ANALYSE DU BESOIN
État des lieux et diagnostic

2 - PLAN D'ACTIONS
Étude des pistes envisageables
(sous-traitance, inclusion, maintien dans l'emploi, etc.)

3 - MISE EN ŒUVRE

Orientation ciblée et accompagnée vers des structures spécifiques
Entreprises adaptées, ESAT, Cap Emploi, SAMETH

Aide à la mise en place de la politique handicap
Visite d'entreprises adaptées, commission handicap, accompagnement à l'inclusion

Communication et valorisation de la démarche

gie-social-confluanse.fr

Nathalie Fouquet, Directrice
06 87 51 67 71 - nfouquet-confluanse@orange.fr

MÉTHODOLOGIE

1 **ANALYSE DU BESOIN**
IDENTIFICATION DE VOS ATTENTES

2 **PLAN D'ACTIONS**
DÉFINITION DU PÉRIMÈTRE D'INTERVENTION

3 **ACTION**
RÉALISATION DE LA PRESTATION

4 **ÉVALUATION**
APPRÉCIATION DE LA QUALITÉ DE LA PRESTATION

NOS DISPOSITIFS

- DIAGNOSTIC
- ACCOMPAGNEMENT & CONSEIL
- TEMPS PARTAGÉ
- FORMATION
- VEILLE RH

Vous avez besoin d'un accompagnement ?

Notre équipe est à votre service pour répondre au mieux à vos attentes

06 38 55 57 20
conseilrh@giequalite.fr

Accompagnement pris en charge **jusqu'à 100%**

gie SOLUTIONS ENTREPRISES

conseilrh@giequalite.fr

giequalite.fr

Siège social : 46, avenue Jean Jaurès - 24120 Terrasson-Lavilledieu
05.53.50.67.32 - contact@giequalite.fr
www.giequalite.fr