



FORMATION EN PRÉSENTIEL

MANAGER LEADER 2 - AGIR AVEC SON ÉQUIPE

OBJECTIF

Renforcer son management pour gagner en sérénité, et développer sa capacité à fédérer ses équipes

Favoriser l'expression de l'intelligence collective pour développer les potentiels de l'équipe

Comment susciter l'engagement individuel et organiser sa montée en puissance

Comprendre le processus de décision et l'adapter au contexte et analyser les conséquences

Détecter les situations conflictuelles et trouver les leviers pour les désamorcer

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Mobiliser ses capacités d'adaptation et gagner en efficacité et sérénité
- Faire émerger de son équipe les talents et favoriser la performance collective
- Etre capable de prendre une décision et d'accompagner son déploiement
- Trouver les clés pour désamorcer les situations conflictuelles

PUBLIC CONCERNÉ

Cette formation s'adresse aux dirigeants d'entreprises, cadres et managers, qui souhaitent mieux comprendre leur façon de fonctionner et se développer dans le rôle de manager.

PRÉ-REQUIS

- Occuper ou avoir occupé une fonction d'encadrement

Réf.	ML2
Contact	0553509507 formation@giequalite.fr www.giequalite.fr



Modalité

Présentiel



Effectif par session

6 mini > 10 maxi



Durée

35 heures / 5 jour(s)

%saut_page%



PROGRAMME

Contenu Pédagogique :

Le manager agile :

- Apprendre par différentes approches à installer de la fluidité.
- Construire sa pyramide d'agilité, de stabilité et de force partagée au service de la performance.

Développer l'intelligence collective de son équipe :

- Instaurer des valeurs communes et des règles du jeu.
- Mobiliser l'équipe vers la qualité et la réussite de l'objectif.

Dynamiser la coopération et le travail collaboratif :

- Connaître les 4 stades de développement d'une équipe, de la « collection d'individus » au stade de l'intelligence collective.
- Diagnostiquer les dysfonctionnements de son équipe pour mettre son énergie au bon endroit

Agir pour décider efficacement :

- Se connaître pour mieux décider
- Cerner le contexte de la prise de décision

Gérer les conflits et les personnalités difficiles :

- Analyser le conflit : 1^{ère} clé pour anticiper et gérer un conflit
- Comment détecter les personnalités difficiles pour adapter votre management ?
- Gérer et sortir du conflit : outils et méthodes

MODALITÉS DE RÉALISATION :

5 Jours soit 35 h de formation
8 participants et 3 formateurs

MOYENS PÉDAGOGIQUES :

Cette formation fait alterner exercices, partages d'expériences et apports théoriques qui permettent de prendre du recul par rapport aux situations, d'approfondir la compréhension de ses modes de fonctionnement et d'améliorer son management. Elle s'appuie sur l'implication des participants et l'accompagnement des formateurs.

MOYENS D'ENCADREMENT :

Elle est animée par 3 formateurs formés en particulier au coaching et à l'accompagnement de managers et dirigeants.

MOYENS TECHNIQUES :

Salle de formation, paperboard, documentations diverses, supports pédagogiques et techniques.

INTERVENANT(S)

Formateur certifié

ÉVALUATION

Evaluation à chaud remise à chaque session

ATTRIBUTION FINALE

A l'issue de la formation, les participants attestent de leur présence par la signature d'une feuille d'émargement collective et d'une attestation individuelle de formation.